

社会福祉法人尊徳会行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日 ～ 2027年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：管理者に占める女性労働者の割合を60%以上にする

<対策>

- 2024年12月～ 職員へのヒアリング実施
- 2025年4月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認および見直し
- 2025年4月～ 社内報による社員への周知
- 2025年10月～ 職員への研修の実施
- 2025年12月～ 職員へのヒアリング(意識調査)実施
- 各年4月 昇進・昇格の検討会実施

目標2：従業員全員の残業時間を、1人当たり月間10時間以内とする。

<対策>

- 2024年12月～ 残業労働の原因の分析等を行う
- 2025年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための打合せ実施
- 2026年4月～ 社内報などによる職員への周知
- 各年4月 現状の確認および残業労働の原因の分析等を行う